

「未来のきみ」から
感謝される
キャリアがここに。

会社説明資料



LRMにご興味をもっていたいただいた方へ

本資料はLRMの会社概要・事業・カルチャーについて紹介することを目的としています。

LRMはまだまだ知名度のあまり高くはないベンチャー企業です。ただ、事業もプロダクトも、働く仲間たちも、とてもユニークで楽しい場所です。

そんな私たちのことを、本資料をきっかけに少しでも多くの方に知っていただければ幸いです。「面白そうかも」と思っていただけの方は、

ぜひ一度お会いしましょう！



01	わたしたちについて Mission、Vision、Value、会社概要	P.04
02	市場・課題 LRMが実現したいこと	P.16
03	LRMの事業 セキュリオ事業とコンサルティング事業	P.19
04	LRMカルチャー LRMで働くということ	P.35
05	LRMの働きかた 福利厚生や給与体制	P.44

01 わたしたちについて

Mission、Vision、Value、会社概要

LRMの経営方針

Value

5つの行動指針

1. 社会貢献志向
2. 顧客志向
3. チーム志向
4. プロフェッショナル志向
5. 人間志向



Mission

Security Diet®

「過剰なセキュリティ」や「無駄な情報」をそぎ落とすことで、セキュリティと業務効率の両立を実現させるという考え方です。

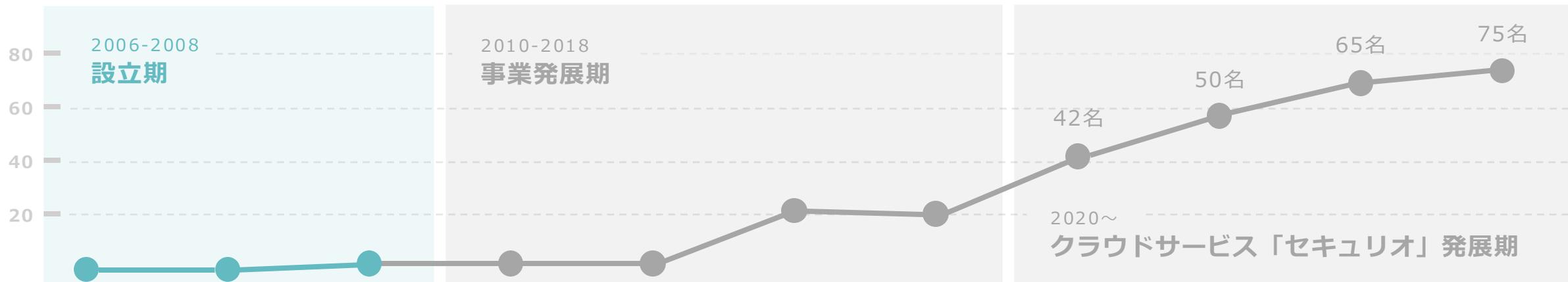
Vision

日本で一番身近な 情報セキュリティ会社 になる。

セキュリティに何かあったら真っ先に「LRMに相談しよう」と思っていただけのような会社を目指します。

- **社名** ——— LRM株式会社
- **代表** ——— 幸松哲也
- **設立** ——— 2006年 12月 (現在19期目)
- **社員数** ——— 89名
- **資本金** ——— 1億円
- **拠点** ——— 神戸(本社)・東京

創業から現在まで



2006

2007

2008

2010

2011

2016

2018

2020

2021

2022

2023

2006年

前身である
リーガルリスクマネジメント
株式会社を設立

2007年

ISMS、Pマーク取得コンサルティングサービス開始



2008年

LRM株式会社に社名変更



Security Diet®
LRM株式会社

創業から現在まで



2006 2007 2008 2010 2011 2016 2018 2020 2021 2022 2023

2016年

情報セキュリティeラーニング機能に特化した「Seculio」サービスを開始。



年商が
1億
を突破

2018年

年商が
2億
を突破



2022年

年商が
5億
を突破

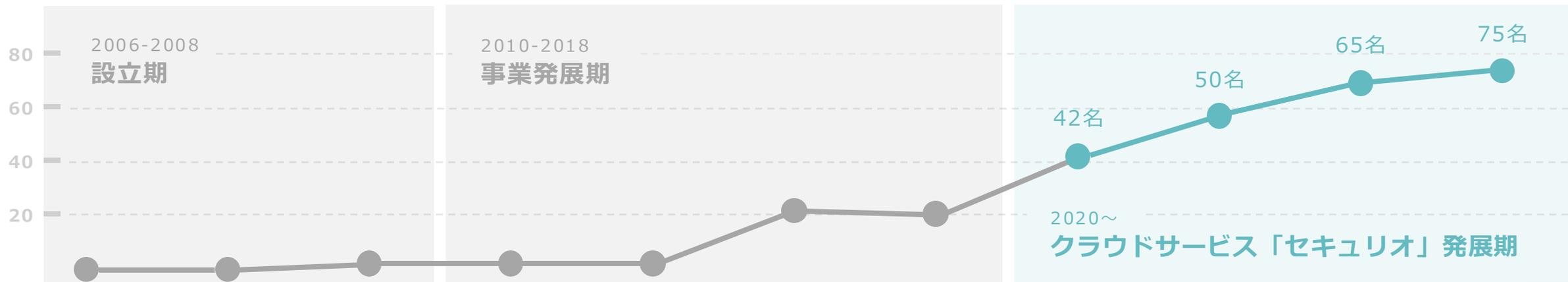
マイナビ、朝日メディアラボベンチャーズ、三菱UFJキャピタルから**2億円の資金調達**を実施

IT企業成長率ランキング「Technology Fast 50 2022 Japan」で**26位**を受賞

50 Technology Fast 50 2022 Japan **WINNER**
Deloitte.



創業から現在まで



2006 2007 2008 2010 2011 2016 2018 2020 2021 2022 **2023**

2023年

Seculioから「セキュリオ」に
名称変更



ホワイト企業認定において
「ゴールドランク」を取得



代表取締役 / CEO

幸松 哲也



1976年兵庫県出身
徳島大学工学部卒業
情報経営イノベーション専門職大学 客員教員

新卒でTIS株式会社に入社、システム開発の提案から開発、運用保守まで担当する。その後、外資系IT企業、システム会社を経て2006年12月にLRM株式会社を設立、現在に至る。15年以上、ISMSやPマークの情報セキュリティコンサルタントとして活躍。同時に、7年間に渡りISMS認証審査機関において、主任審査員として審査業務に従事してきた。2020年3月に幻冬舎より「そのセキュリティ対策が会社を潰す」を出版。2021年より情報経営イノベーション専門職大学 客員教員に着任。

取締役 経営戦略本部 本部長

瀧下 浩

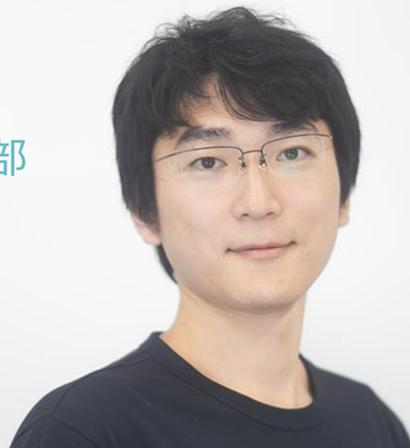


1976年奈良県出身
京都大学工学部卒業
京都大学大学院エネルギー科学研究科修了

大学院卒業後、四次元データ(現シナジーマーケティング)に入社。2007年にIPOを経験。四次元データ退社後、コンシューマ向けクラウド教育サービス事業を起業。その後2社の取締役就任し、2017年よりLRM株式会社の技術顧問として自社クラウドサービス開発に寄与し、2019年に社外取締役へと就任。2020年10月 株式会社グルージェントを消滅会社とするサイオステクノロジー株式会社との合併に伴い、サイオステクノロジー株式会社上席執行役員就任。2022年9月 サイオステクノロジー株式会社上席執行役員を退任し、LRM株式会社の取締役に就任。CFO、CSOの経験を経て現在に至る。

取締役 セキュリティ事業本部
本部長 / CISO

坪井 暁人



1993年東京都出身
東京大学工学部機械工学科卒業

学生時代には、複数のベンチャー企業において、エンジニアとして活動。2016年4月新卒として、株式会社ディー・エヌ・エーに入社。エンジニアとして月間累計2億ユーザーのメディア運用・広告商品やツールの開発・クローラーを使ったアクセス解析等を経験。2017年5月より、株式会社ネクストシップを設立し、上場企業のSEOコンサルティングや、EC・DBサイト・バックエンドツール等のシステム開発をおこなう。2018年1月より、スタートアップを共同創業し、取締役CTOとして、修理に特化したリボン型予約サイトの開発・運営をおこなう。2019年9月より、LRMにエンジニアとして入社し、2021年8月CTOに就任。その後、2024年8月CISOに就任。現在はCISO業務と並行して、セキュリティ事業全体の統括をおこなう。

取締役 コーポレート部
部長 / CCO

藤居 朋之

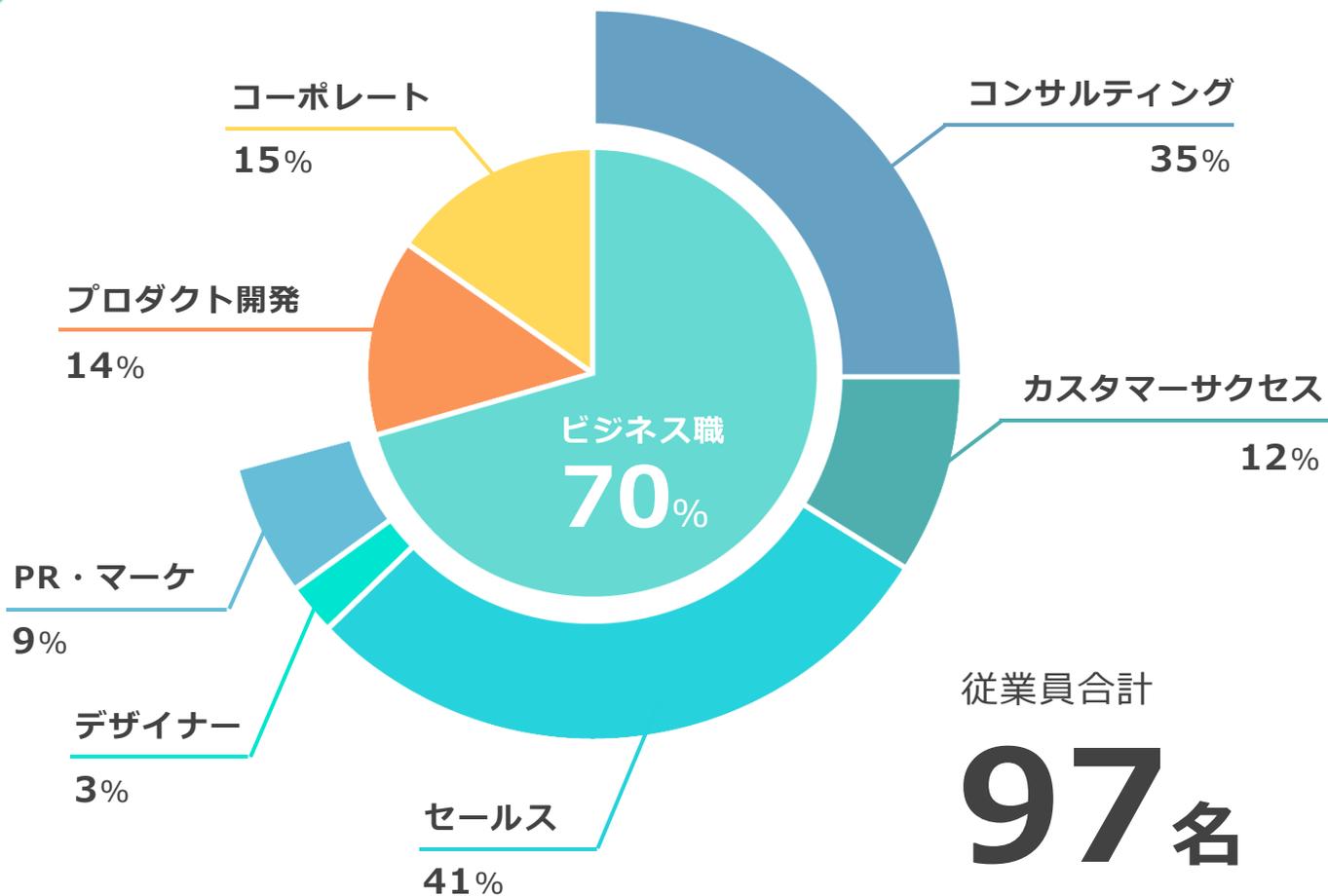


1987年滋賀県出身
立命館大学経済学部を卒業

新卒で、比較サイトの運営を手掛けるWebベンチャー企業に入社し、新規事業の立ち上げや既存事業の黒字化を担う。並行して住宅ローン関連のマーケティングを行う関連会社にも出向し、プロモーション業務にも従事。その後、ダイレクトマーケティングの経験を積むべく一時地元に戻り眼鏡屋の店長として従事した後、2014年にLRM株式会社に入社。マーケティングや営業、採用を手掛けつつ、2016年に取締役に就任。COOの経験を経て、現在はCCOとして営業活動やプロモーション活動もおこなう。

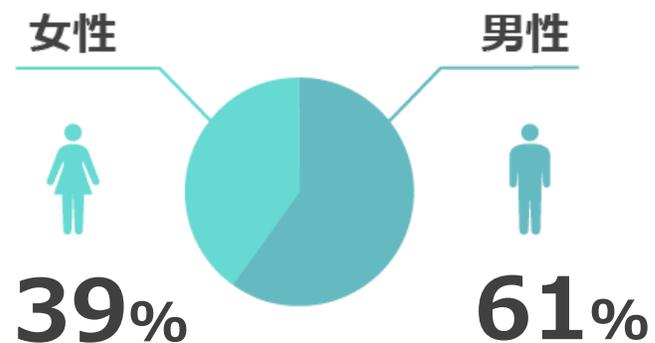
セキュリティ事業本部				経営戦略本部		
営業部	カスタマーサクセス部	事業推進部	セキュリティ推進室	総務部	財務経理部	経営企画部
セキュリオ営業	コンサルティング	プロダクトマネジメント	セキュリティ推進室	法務総務	財務経理	経営企画
コンサルティング営業	マネジメント	開発				コーポレートIT
インサイドセールス	エンタープライズ	マーケティング		広報		人事
	カスタマーサクセス	クリエイティブ				

1



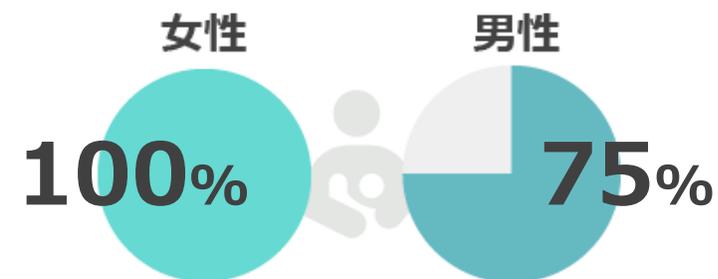
2

従業員 男女比率



2

育休取得率

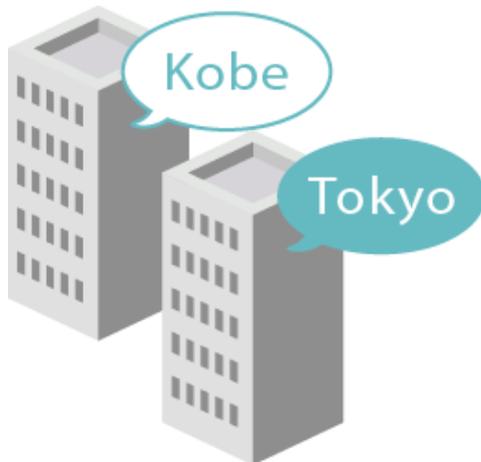


※育休を希望する男性社員の取得率は100%です

3

オフィス数

2拠点



5

社員の

平均年齢

32.3 歳

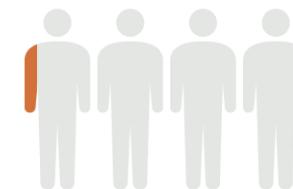
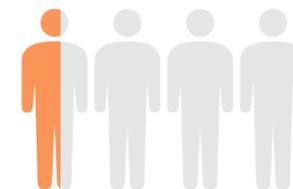
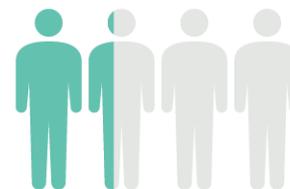
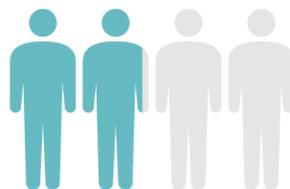
6

20代

30代

40代

50代



4

オフィスの

人口比率



7

新卒入社27%

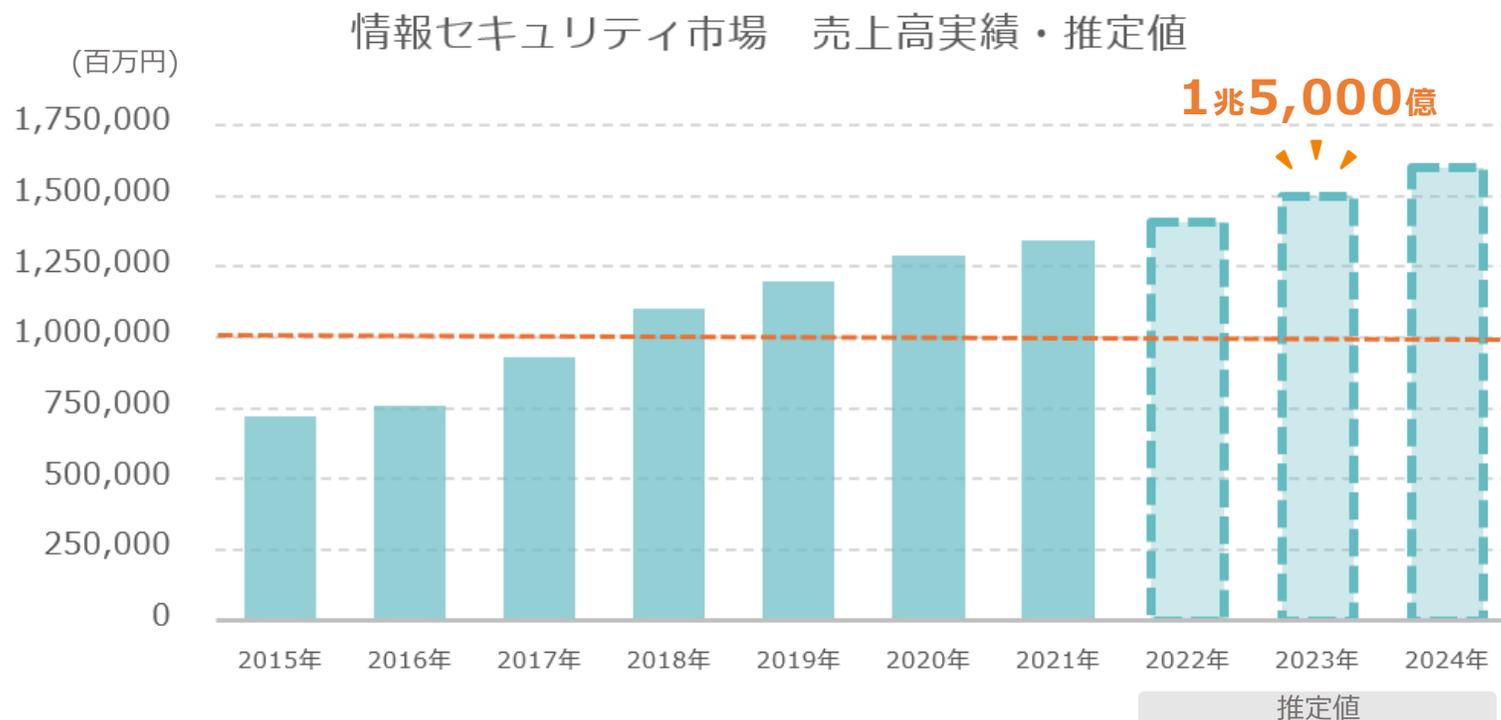
中途入社73%

02 市場・課題

LRMが実現したいこと

セキュリティ対策の需要は今後も増加

近年は、DXの進展やサイバー攻撃の増加、テレワーク普及を背景に**サイバーセキュリティ対策の必要性は高まっています**。その他にも、人工知能(AI)、機械学習(ML)やクラウドコンピューティングなど新しい技術の登場も相まって、**情報セキュリティ市場は今後も成長し続ける**、とみられています。



セキュリティ
対策の需要は
今後も増加

社会課題

拡大するセキュリティ脅威やセキュリティ市場の成長に対して、日本のセキュリティ人材は、**約11万人不足**していると言われております。^{※1}
特に中小企業では**セキュリティ担当者のいない企業が全体の50%**にも上ります。^{※2}

課題解決

組織のすべての人の情報セキュリティリテラシーを向上させ、**組織の実態にあった情報セキュリティ体制の構築**を行います。

実現したい 未来

Security Diet[®]

組織が情報を守ることと活用することの両立。
そして、**持続的な企業価値の向上**を実現する。

※1 ISC2. 「Cyber Workforce Study2023」

※2 総務省. 「我が国のサイバーセキュリティ人材の現状について」 22

03

LRMの事業

セキュリオ事業とコンサルティング事業

LRMには情報セキュリティを柱として「**セキュリオ事業**」と「**コンサルティング事業**」の2つの主力事業があります。2事業とも情報セキュリティに課題をもつクライアント企業に対してtoBのサービスを提供しています。

セキュリオ事業

自社開発の情報セキュリティ教育クラウド

従業員のセキュリティ意識と組織のセキュリティレベルを同時に底上げする**クラウドサービス**。



コンサルティング事業

情報セキュリティ体制構築・運用支援サービス

幅広い情報セキュリティ体制構築支援や、認証運用支援・運用代行サービスなどで、「**現場に生きるセキュリティ**」を提供。

- ・ ISMS/ISO27001認証取得コンサルティング
 - ・ 3省2ガイドライン
 - ・ 情報セキュリティ倶楽部
 - ・ セキュリティBPO
- など

セキュリオ事業

コンサルティング事業

“情報セキュリティ”を核とする2事業のシナジーで更なる成長

Point1

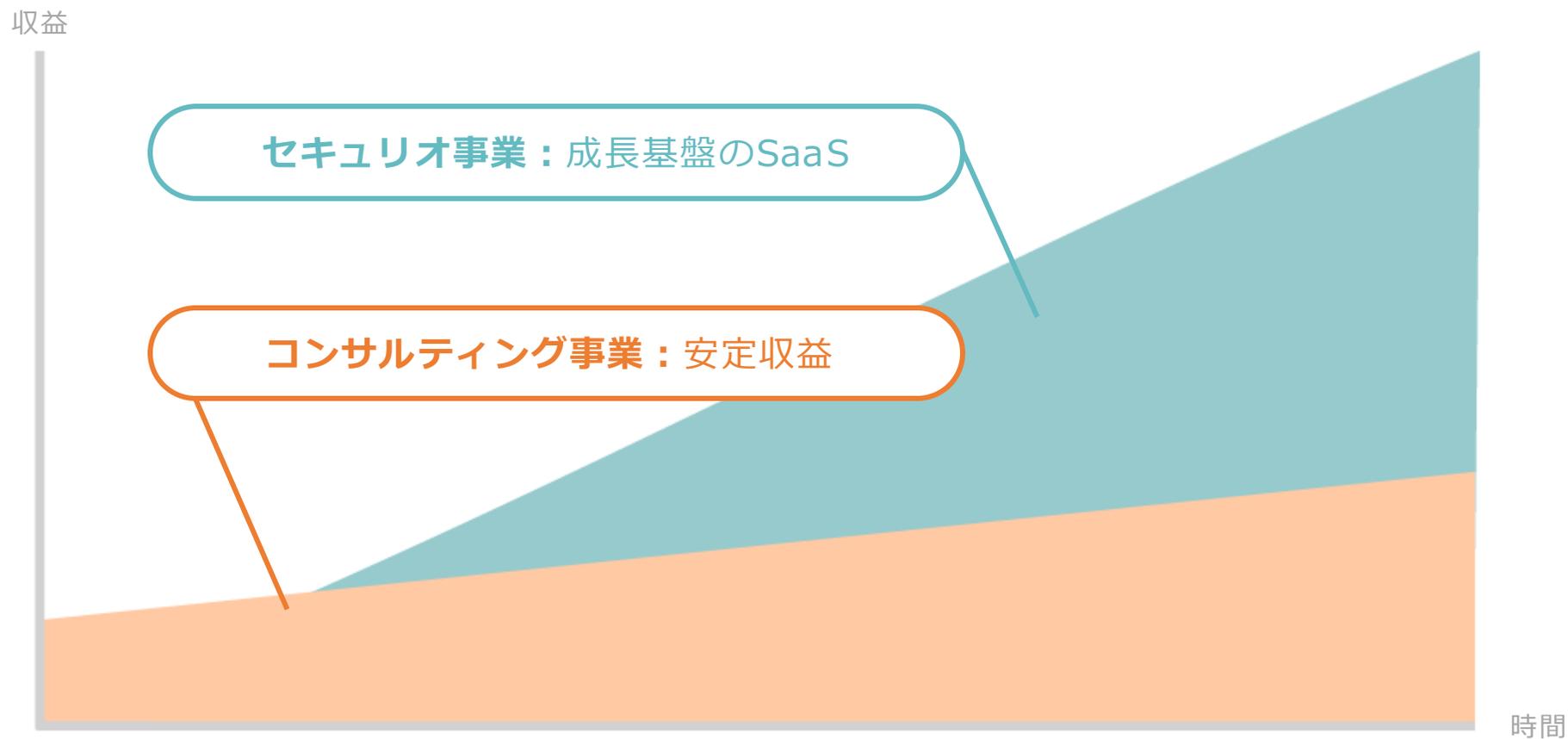
2つの事業で顧客のセキュリティ対策を支える

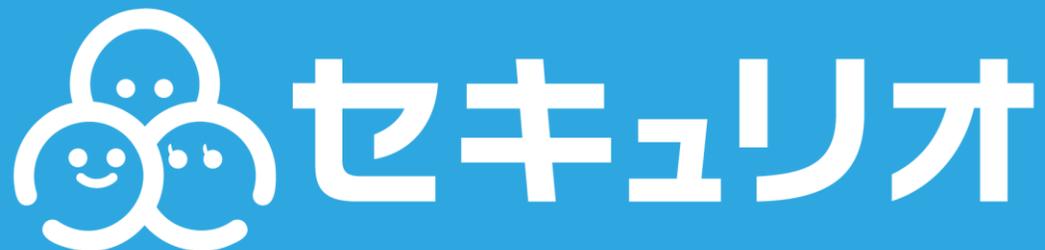
Point2

成長基盤のSaaS事業 × 安定収益のコンサルティング事業



成長×安定収益で一層の躍進を目指します





セキュリティ教育を、
自動でかんたんに。



セキリオ事業

情報セキュリティ担当者の負荷を増やさずに、

組織で働くすべての人の情報セキュリティリテラシー向上を支援します。

情報セキュリティのニーズが社会的に高まる中で、

プロダクトとしてセキュリティ課題を解決し、企業の持続可能な経営をサポートします。

「情報セキュリティ10大脅威2024」組織向け脅威ランキング※では、 半数が「人」を狙った攻撃！

第3位
内部不正に
よる情報漏えい
被害

第1位
ランサム
ウェア被害

第4位
標的型攻撃に
よる機密情報
の窃盗

第6位
不注意による
情報漏えい
の被害

第8位
ビジネスメール
詐欺による
金銭被害



人を狙うだけなら、高度な技術は不要
「人のすき」をねらう攻撃がトレンド

不正侵入対策・脆弱性対策などの
技術的対策だけでは不十分

「人」のセキュリティ意識を向上させる必要

「人」をねらった脅威

- ・ランサムウェア被害
- ・内部不正による情報漏えい
- ・標的型攻撃 など



セキュリティ担当者の課題

- ・教材・テスト作成の負担
- ・従業員のセキュリティ意識
- ・セキュリティ教育の効果



セキュリオ

セキュリティ教育を、
自動でかんたんに。

セキュリティ教育を、自動でかんたんに。



トレンドを取り入れた豊富な機能・コンテンツ

- ・ 本物を想定した標的型攻撃メール訓練
- ・ 経験豊富なコンサルタント監修のeラーニング
- ・ 従業員への負担が少ないミニテスト・アウェアネス

訓練・教育の自動化 結果の見える化

- ・ 配信・採点、集計まで、すべての作業がワンストップ
- ・ 集計結果はユーザー、グループごとに表示可能
- ・ 各従業員のセキュリティ意識の可視化

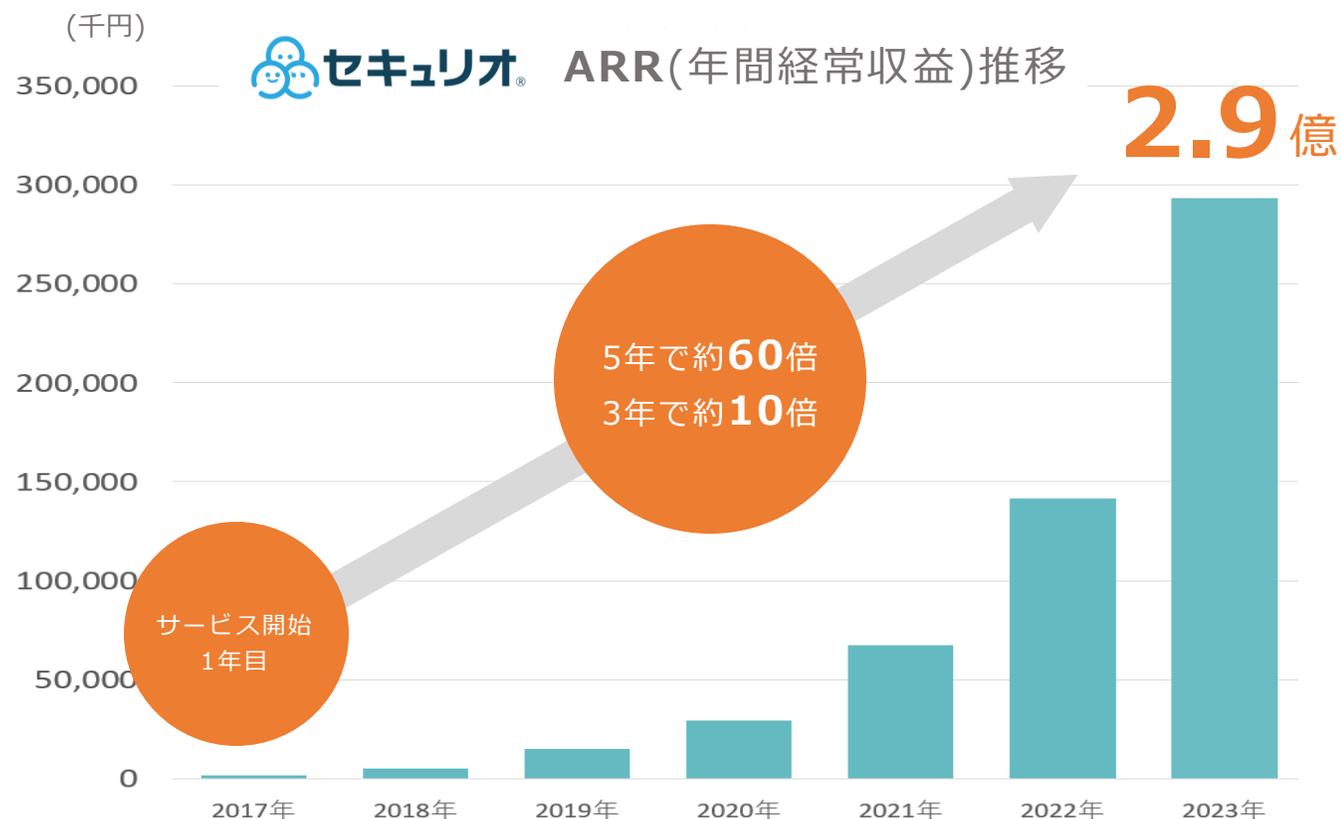
年間経常収益

$$\text{ARR}^{\ast 1} = \text{MRR(月次経常収益)} \times 12\text{ヶ月}$$

月額利用料金 × 顧客数

導入実績数^{※2}

2,200社



ARRは加速的に伸びており、
導入実績数・利用ユーザー数も
堅調に拡大しています。

※1 実際の計算では、NewMRR(新規MRR)やExpansionMRR(アップグレードMRR)、DowngradeMRR(ダウングレードMRR)、ChurnMRR(解約MRR)、QuickRatioといった目的別の指標も含めて計算。 ※2 2024年8月時点

フロントエンド



バックエンド



Webサーバ



CI/CD



インフラ



モニタリングツール



技術選定について

エンジニアとしての価値を高められるようモダンな技術を積極的に導入。
あくまでも技術は目的を達成するための手段。合理的な理由も重要ではありますが、「使っていてワクワクする技術か」という観点も大切にしています。AIを活用したツール (GitHub Copilot, Notion AIなど)を業務に取り入れ、開発効率向上化、業務効率化も行っています。



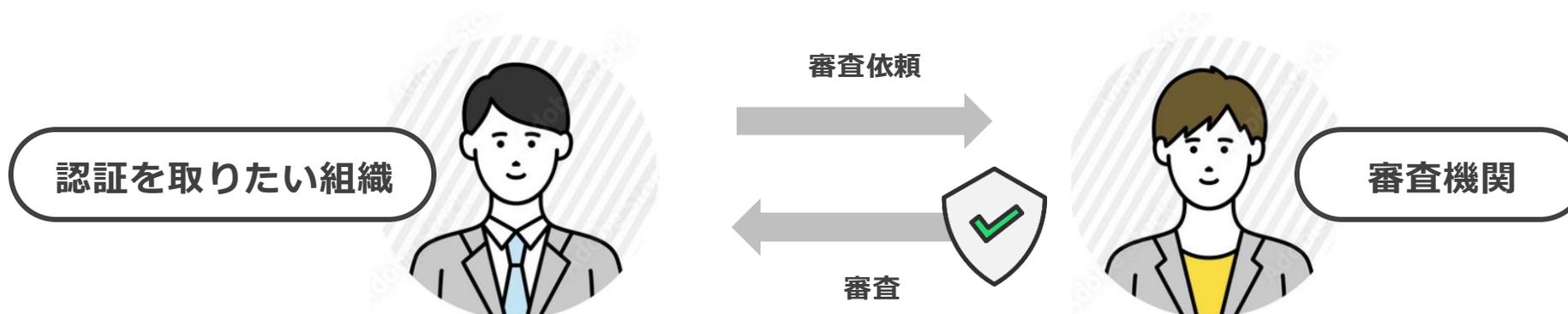
コンサルティング事業

Security Diet® をモットーに、“現場に生きるセキュリティ”を提供

情報セキュリティのニーズが社会的に高まる中で、
プロダクトとしてセキュリティ課題を解決し、企業の持続可能な経営をサポートします。

情報セキュリティ認証とは何か

規格の要件を満たした組織に対して、第三者機関が審査・認定をおこなう情報セキュリティに関する規格です。
日本独自の認証規格、国際的な認証規格など種類はさまざまです。



コンサルティング支援している主な認証規格

国際規格

- ・情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)認証 (ISO27001)
- ・ISMSクラウドセキュリティ認証 (ISO27017)
- ・ISMSプライバシー情報マネジメントシステム認証 (ISO27701)

日本独自の規格・制度等

- ・プライバシーマーク3省2ガイドライン
(医療に関する情報を取り扱う事業者が準拠すべき医療情報の保護に関するガイドライン)
- ・政府情報システムのためのセキュリティ評価制度 (ISMAP)

なぜいま情報セキュリティコンサルティングが必要なのか



DX進展・テレワーク普及
サイバー攻撃の増加



すべての組織・企業に
おいて喫緊の課題となる

ISMS※などの
第三者認証取得要請の高まり



LRMの情報セキュリティ
コンサルティング

組織が自力で認証取得を行う場合…

- ・必要以上に過大な工数をかけてしまう
- ・本来必要のないルールで業務効率低下

LRMの情報セキュリティコンサルティング

それぞれのクライアントが自力で運用していくことのできるセキュリティ体制を構築する

04 LRMのカルチャー

LRMで働くということ

出社型

対面コミュニケーション
イノベーションの創出



リモートワーク型

効率性と
集中力の向上



それぞれの働き方の「最適解」

制度としては、出社をメインとする**出社型**と、リモートワークをメインとする**リモート型**のどちらかを選びます。リモート型の場合でも、出社頻度は会社ではあえて定めずに、チーム単位での判断によって出社をしています。

※リモート型ではリモートワーク環境整備の手当あり（10,000円/月）。

1 情報セキュリティ市場は今後も伸び続ける

情報があれば、セキュリティがある。

2 VUCAを生き抜く、卓越した人材へ

日本の情報セキュリティ人材は、約11万人が不足。中小企業の50%ではセキュリティ担当者が不在。そうした市場の中で**高いニーズのあるセキュリティ人材**として活躍ができます。

3 わたしたちの力で市場を作る

情報セキュリティ市場は、**まだまだ未開拓**。
わたしたちの力が、これからの市場を作っていきます。

心理的・組織文化的に「フラット」であること。

LRMが目指すのは、全員が「自ら考え、働きかけ、チームや組織を動かしていく人材」である組織です。

そのため、できるだけ情報の格差をなくし、全員が当事者としてフラットにアイデアを発信したり、意見を言える環境づくりを心掛けています。

1 情報共有がフラット

2 立場・役職に関係なくフラット



1 情報共有がフラット

毎週会議

「対話」「共有」を目的とした、**毎週金曜に全メンバーが集まる**オンライン会議。

経営陣からの事業報告や社内連絡に加えて、社員同士の雑談などもあります。



CxO会議の共有

毎月開催されている**CxO会議の内容が社内チャットで共有**され、質疑応答を実施しています。



オープンな社内チャット

社内チャット(Teams)は、人事以外**全部門が原則オープン**で運用しています。



2 立場・役職に関係なく一人一人がフラットでいられる

役職名で呼ばない

LRMでは業務中にお互いを呼ぶ際は、**役職名でなく「〇〇さん」と統一**しています。

もちろん経営陣も対象で、代表の幸松も社員から「幸松さん」と呼ばれています。

誰でもアイデア提案できる

所属部署に関わらず社内制度や働き方についてのアイデアを誰でも提案できます。

福利厚生の一つでもある

「育休応援手当」も社員の声から生まれました。



LRM 高橋 恵美 2023/04/28 14:19

育休をとったチームの同僚に「応援手当」を支給する

周りの同僚も喜んで育休を送り出せるように、応援手当の支給があると、お互いさまで応援しあえると思いました。

経営陣との距離の近さ

代表の幸松と全社員が**定期的に1on1**を実施しています。

その他の経営陣とも心理的・物理的に距離が近いため、気さくに話をする事ができます。

えるポス制度

LRMの「える」と、「エール（応援・励ましの意味）」をあわせた、「お互いを応援・賞賛し合おう」という制度

感謝を送り合い、お互いの仕事の成果や素敵な行動を褒める。

LRM 小野 宏貴さん LRM 平松 武之さん LRM 志田 憲保さん LRM 山本 一貴さん LRM 田中 龍樹さん LRM 増元 響さん
LRM 松本 大輝さんからメッセージが届きました！

MBOについての質問に回答していただき、ありがとうございます！
MBOの設定自体が初なので悩んでいましたが、だいぶクリアになりました！

👍 日本で一番身近なセキュリティ
[詳細を表示](#)

❤️ 10 🏆 2 🗨️

LRM 市野沢 由樹さん LRM 石田 和海さん
LRM 谷 柊吾さんからメッセージが届きました！

急な注文書のお願いを迅速に対応していただき、ありがとうございます！
無事に送付できました！

👍 日本で一番身近なセキュリティ会社になる
👍 お客様のために行動する
[詳細を表示](#)

❤️ 4 👍 1 🌟 1 🗨️

LRM 堀江 圭介さん
LRM 平松 武之さんからメッセージが届きました！

👍 自分、家族、仲間、夢を大事にする

バターサンド頂戴しました
す。

リアクションはこちらのメッセー
[詳細を表示](#)

🍌 6 😄 1 ❤️ 1 🗨️

LRM 日下部 優さん
LRM 山下 辰也さんからメッセージが届きました！

👍 スピードを追求し続ける
👍 自分、家族、仲間、夢を大事にする
👍 お互いに高め合い、お互いに助け合い、個人プレーの限界を超える

大迫半端ないスタンプ作ってくれてありがとうございます！（自分の
timesでつぶやいた瞬間に作られてた。。）

[詳細を表示](#)

👤 8 ❤️ 2 🗨️

当たり前の仕事でも、
感謝を忘れないように。

仕事以外のエピソードで
お礼を伝える場面も。

社内アンケート

「入社前後でギャップはありましたか？」

メンバー同士の仲が良い、フレンドリー

上下関係がない

人間関係で悩まなくていい

想像以上に休暇がとりやすい

発言しやすい社風

人が良い反面、衝突をおそれる傾向がある。

ルールがよく更新されるが、マニュアルの更新が追いついてない。

人事担当者からのコメント

全員がパフォーマンスを発揮できる環境に誠意アップデート中です。
社員数も順調に増えているため、ネガティブギャップの改善を目指して進化し続けます！



1 圧倒的裁量の高さ

セキュリオは成長途上のSaaS。組織的・技術的にも課題はいまだに多く、今後も新しい課題が生まれます。そのため「**答えのない課題に対して、自ら答えを見つけだす力**」を身につけることができます。



2 成長できる環境

DeNA出身のCTO、Microsoft出身、CTO経験のあるエンジニアなど**経験豊富なメンバーが在籍**。エンジニアとして成長していきたい方には**最高の環境**です。チームビルディングも重視しており、チャットやオンライン会議で**気軽に質問できる環境**です。



3 トライアンドエラーを許容できる風土

何事も「**とりあえず試してみよう**」という風土。エンジニアにとって絶対的な正解はありません。**チームで納得いくまで試行錯誤**をすることを大切にしています。

05 LRMの働き方

福利厚生や給与体制など



選べる勤務時間

9:00～18:00 または 9:30～18:30
単発で上記以外の時間帯の変更も可能。



完全週休2日制

土曜、日曜、祝日休みです。



リモート手当

リモート型勤務の場合、
10,000円/月を支給



住宅手当

神戸：20,000円/月 東京：30,000円/月
※オフィスから2キロ圏内在住、出社型勤務の場合
※人事評価制度における一定の等級までが支給対象



自由な時間にお昼休憩

好きな時間にお昼休みを取れます。
分割取得もOK。



私服OK

客先訪問ではTPOに合わせてスーツ着用等もありますが、オフィス内ではカジュアルな私服OKです。



社会保険・労働保険完備

保険はもちろん完備。



受動喫煙対策

LRMではオフィスでの就業時間中・お昼休憩含めて禁煙としています。

コミュニケーション支援



毎週会議

毎週金曜日に全社員が参加する会議。**各事業の施策状況の共有**や**社員同士での雑談**、社員紹介などを行なっています。



シャッフルランチ

コミュニケーション活性化のため、各チームの社員をシャッフルして**グループを作り毎月ランチ**に行っています。



メンター制度

新卒入社の社員には、他のチームの先輩社員がメンターとなり、**身近な相談役としてサポート**を行います。



代表1on1

代表の幸松とカジュアルに話す1on1を定期的実施。**経営層とメンバーの距離がとて**も近いです。

スキルアップ支援



書籍購入支援

スキルアップにつながる**書籍を全額経費で購入**できます。冊数制限なし。



セミナー参加支援

有料セミナーの受講料金をひとりあたり**年間10万円まで会社が負担**します。



ビジネススキルeラーニング受講支援

ビジネススキルのeラーニング(論理的思考、マネジメントスキルなど)をいつでも受講することができます。

休暇制度



体調不良 休暇

体調不良時のための年5日分の有給休暇。入社直後から利用可能です。(年次有給休暇は入社半年後から付与)



ラバース 休暇

配偶者や子どもの誕生日に有給休暇を取得できます。



1000日 休暇

1000日間(3年間)勤務した社員は、10連休を取得できます。



育休応援 手当

チームに育休取得者がいる期間、取得者以外の社員に応援手当として毎月3,000円を支給。(男女ともに育休取得実績あり)

その他



100円社食

オフィス内社食。健康に配慮したお惣菜が1品100円で食べられます。



iPad支給

最新の技術に触れてもらいたいため。使い方は自由。



改善アイデア 募集制度

社内の制度・働き方についての改善アイデアを積極的に募集し、取り入れていきます。



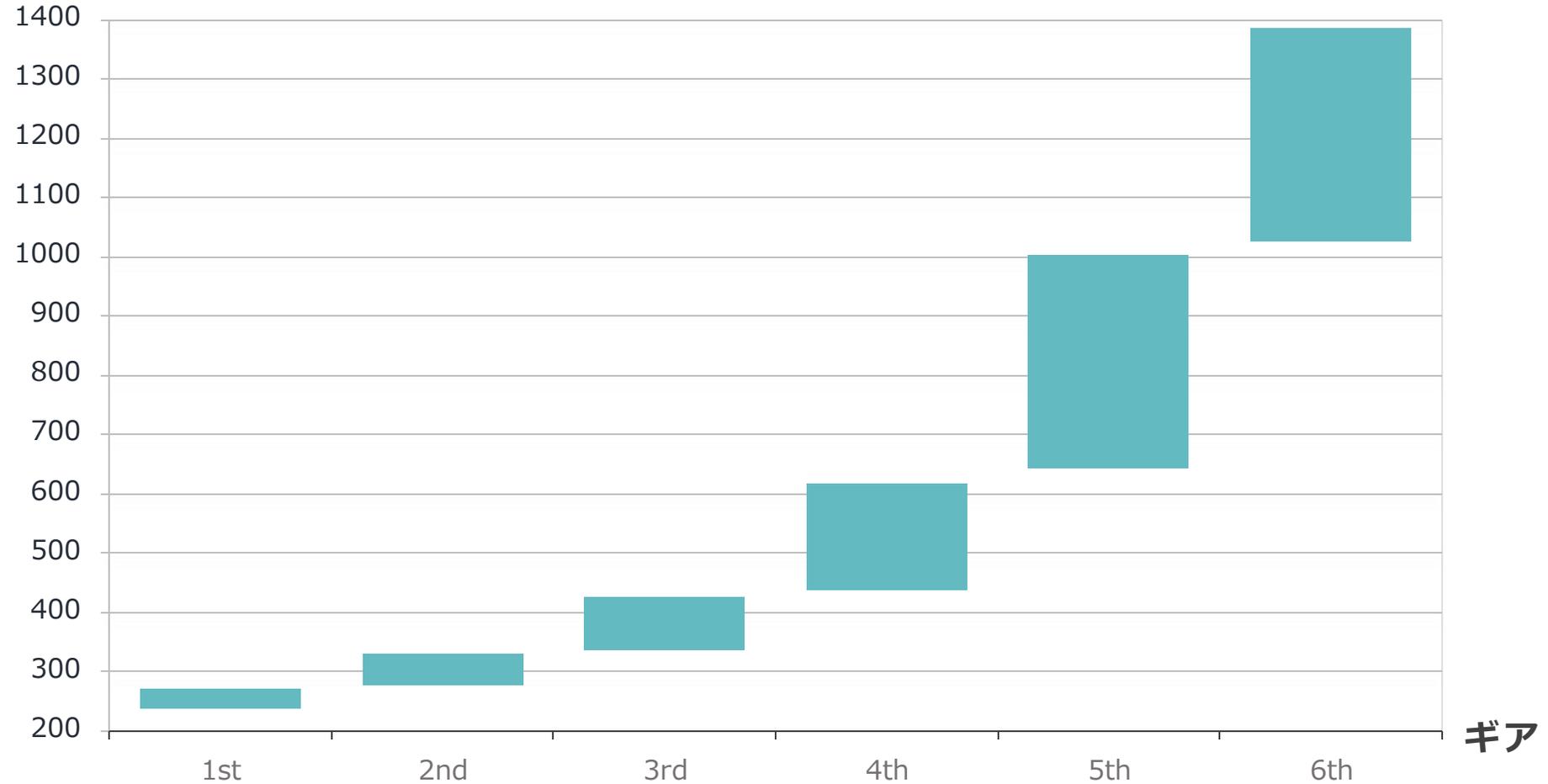
お菓子・飲み物 常備

ウォーターサーバー、コーヒーマシン、各種お菓子を常備。



- ・ 2023年夏から、新しく独自の評価制度を設計し、導入しています。
- ・ 人事評価に基づき、給与改定が年1回、賞与支給[※]が年2回あります。 ※業績による
- ・ 成長フェーズに応じて、日々生まれる課題に真摯に向き合い、評価制度を柔軟にアップデートし続けていきます。

年間基本給(万円) ※賞与は除く



※上図は基本給×12ヶ月のレンジであり、賞与は含みません。 ※「ギア」は、LRM独自の等級制度です。