

LRM 株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年8月1日～2029年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対する環境整備を行う。

<対策>

- 2025年2月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2025年5月～ 運用フローの検討
- 2026年8月～ 運用ルール決定、運用開始、社内報などによる社員への周知
- 2027年8月～ 運用ルールの見直し・検証
- 2028年8月～ 運用ルールの改善・実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2025年2月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2025年5月～ 制度導入
- 2026年8月～ 社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知
- 2027年8月～ 運用ルールの見直し・検証
- 2028年8月～ 運用ルールの改善・実施

目標3：男性従業員の育児休業の取得を勧め、計画期間内の取得率90%以上を目指す。

<対策>

- 2025年8月～ 男性社員の育児支援制度利用向上のための情報提供
- 2026年8月～ 育児休業取得者の事例紹介を社内で推進
- 2027年8月～ 運用ルールの見直し・検証
- 2028年8月～ 運用ルールの改善・実施